

平成30年度 看護部研修 年間計画 No1

4月2日

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	院外研修		
教育委員会企画研修	レベル1-① 研修 (新卒・転入者を含む)	新人研修(別スケジュール) off-JT 集合研修 OJT 各部署	技術チェックリストの確認 順次院内留学		自己評価 ポートフォリオ (1回目)	技術チェックリストの確認		自己評価 ポートフォリオ (2回目)	技術チェックリストの確認			自己評価 ポートフォリオ (3回目) 次年度の 課題の明確化	技術チェックリストの確認 「看護」についての発表	(県内出張) 県看護協会等の研修に参加		
	レベル1-② 研修	課題の確認とゴール設定 ⇒課題克服のための 計画立案・シート ⇒技術チェック表で技術の 達成度の自己チェック	・院内留学の計画 師長提出	看護過程 ・研修(講義) ・スケジュール 確認 (1月発表)	脳外科看護 (2事例) レポート (発表)	技術チェックリストの確認	自己評価(中間) ⇒ 師長提出		ケーススタディ (看護過程)研修	技術チェックリストの確認	ケーススタディ (看護過程)発表	自己評価 (2回目) 次年度の 課題の明確化				
	レベル 2 研修	自己課題の明確化と課題克服 のための計画立案とゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後2年目(1-②レベル)	* 指導者説明会 ・スケジュール ・役割確認 * eラーニング ・年2回以上受講 ・報告書提出			技術チェックリスト の確認		● 指導者の役割 ・進捗状況確認 ・課題の整理等		● 技術チェック リストの確認 ● リーダー研修	ケーススタディ (看護過程)講評	・発表 「指導者としての 関わり」から 学んだこと			・リーダー研修 ・脳外科関連の研修 (県外出張) 1～2年に1回参加が目標	
	レベル 3 研修	自己課題の明確化と課題克服 のための計画立案とゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後3年目(レベル2)の フォロー						● 指導者の役割 ・進捗状況確認 ・課題の整理等 ● リーダー研修				レベル2の発表に 参加、講評担当			・リーダーシップ研修 ・人材育成等の研修 ・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨床実習指導者研修 (県外出張 年1回可)	
	レベル 4 研修	・自己課題の明確化と課題克服の ための計画立案とゴール設定 ・役割確認 上記師長面接で確認		年間、最低5回の研修参加が目標(院内・院外含め) ・基本院内研修は自己判断で参加 ・自己の目標に合わせて院外研修は師長に自己申告 ・専門研修の参加推奨											・リーダー研修 ・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨床実習指導者研修 ・ファーストレベル ・認定看護研修 等々 (県外出張) 年1回は参加が目標	
	中途採用者	レベルの評価 (本人と部長または 師長面談によりラダー の決定) ⇒ ラダーの計画に乗る	脳外科の基本的知識・技術の研修(集合研修・OJT) ※ 新人の集合教育に合わせられれば、そのスケジュールに載る。 ※ その他は個別のプログラム(採用時に師長・部長で計画を立て、本人の合意を得て進める)					2か月目評価 (進捗状況確認)			4か月評価 (師長面接、 メンタル面も把握)					
	全体研修	看護部長講話 (今年度の方針)		看護倫理倫理 意思決定の援助	看護倫理倫理 意思決定の援助											
	PNS研修	PNSの導入と基礎知識			マインド研修①	監査			マインド研修②	監査		マインド研修③	監査			
	教育委員会企画以外の研修	介護福祉士 助手	看護部で実施する集合演習に 参加は自由			全体研修(役割・ 接遇・倫理等)	看護補助者研修			看護補助者研修						採用年数により、院内・院外の 出張研修参加を認める。 (師長と相談)
		重症度、医療、 看護必要度			1回目						2回目					
静脈注射研修 (別プログラム)			新人:5～6月	全体:6～7月									主任会担当			
専門職研修 (別プログラム)		研修日(10月以降)は、後日連絡予定:①脳梗塞編 ②脳出血編 ③クモ膜下出血編														
医療安全研修					医療安全研修 (予定)								各委員会と協同			
感染対策研修				感染防止研修				感染防止研修		感染防止研修						
接遇											接遇研修(予定)					
看護研究		研究計画書作成				論文作成			発表					指導希望部署(看護管理室担当)		
eラーニング	→															