

平成29年度 看護部研修 年間計画

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	院外研修	
レベル毎研修	レベル1-① 新人(転入者)	新人オリエンテーション (別スケジュール) off-JT 集合研修 OJT 各部署	順次院内留学		自己評価 ポートフォリオ (1回目)			自己評価 ポートフォリオ (2回目)				自己評価 ポートフォリオ (3回目) 次年度の 課題の明確化		(県内出張) 県看護協会等の研修に参加	
	レベル1-② (卒後2年目)	課題の確認とゴール設定 ⇒課題克服のための 計画立案・シート ⇒技術チェック表で技術 の達成度の自己チェック	・院内留学の計 画 → 師長提出	看護過程 ・研修(講義) ・スケジュール 確認(1月発 表)	脳外科急性期 看護(2事例) レポート (部署で発表)		自己評価(中間) → 師長提出			ケーススタディ 発表(看護過程)		自己評価 (2回目) 次年度の 課題の明確化			
	レベル 2 (卒後3年目)	自己課題の明確化と課題 克服のための計画立案と ゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後2年目(1-②レベル)	指導者研修①						指導者研修②					・発表 「指導者としての 関わり」から 学んだこと	・プリセプター研修 ・脳外科関連の研修 (県外出張) 1~2年に1回参加が目標
	レベル 3 (卒後4~5年 目)	自己課題の明確化と課題 克服のための計画立案と ゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後3年目(レベル2)の フォロー	・スケジュール ・役割確認						・進捗状況確認 ・課題の整理等					レベル2の発表に 参加、講評担当	・リーダーシップ研修 ・人財育成等の研修 ・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨地実習指導者研修 (県外出張 年1回可)
	レベル 4 (卒後6年以上)	・自己課題の明確化と課題克服の ための計画立案とゴール設定 ・役割確認 上記師長面接で確認		年間、最低5階の研修参加が目標(院内・院外含め) ・基本院内研修は自己判断で参加 ・自己の目標に合わせて院外研修は師長に自己申告 ・専門研修の参加推奨											・リーダー研修 ・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨地実習指導者研修 ・ファーストレベル ・認定看護研修 等々 (県外出張) 年1回は参加が目標
	中途採用者	レベルの評価 (本人と部長または 師長面談によりラダー の決定) → ラダーの計画に乗る	脳外科の基本的知識・技術の研修 (集合研修・OJT) ※ 新人の集合教育に合わせられれば、そのスケジュールに載る。 ※ その他は個別のプログラム(採用時に師長・部長で計画案を立て、本 人の合意を得て進める)				2か月目評価 (進捗状況確認)			4か月評価 (師長面接、 ンタル面も把握)					
介護福祉士 助手	看護部で実施する集合演 習に参加は自由			全体研修(役割・ 接遇・倫理等)	看護補助者研修				看護補助者研修					採用年数により、院内・院外の 出張研修参加を認める。 (師長と相談)	
体 研	トピックス	看護部長講話 (今年度の方針)		看護倫理	IC(意志決定の 援助)										
全 体 研 修	PNS研修	PNSの導入と基礎知識		マインド研修①			マインド研修②	監査・講演			マインド研修③				
	重症度、医療、 看護必要度			1回目							2回目				
	静脈注射研修 (別プログラム)			1回目 2回目	3回目 4回目									主任会担当	
	専門職研修 (別プログラム)				脳梗塞編4回シリーズ			脳出血編2回シ リーズ			クモ膜下出血編2回シ リーズ				
	医療安全 感染管理研修				医療安全研修 (予定)			感染防止研修(予 定)			接遇研修(予定)			各委員会と協同	
	看護研究		研究計画書作成			論文作成			発表					指導希望部署(看護管理室担当)	
e-ラーニング	→														